

Beleidsplan Stichting Thomas

2018 - 2023

INHOUDSOPGAVE

HOOFDSTUK 1	3
Inleiding	3
HOOFDSTUK 2	4
Uitgangspunten	4
2.1 Ontstaan	4
2.2 Missie, doel, leidend motief	4
2.3 De organisatie Stichting Thomas.....	5
Het huidige werk in India	6
3.1 Het werk in India	6
3.2 Doelgroepen	6
3.3 Hindustan Bible Institute and College India (HBI).....	6
3.3.1 Omschrijving:	6
3.4 Stichting Pioneer Trad.....	7
3.4.1 Omschrijving	7
3.5.1 Omschrijving	7
3.6 Stichting Kerusomen	8
3.7 Algemene strategische doelen:	8
3.8 Stichting Concerns India	
HOOFDSTUK 4	9
Het werk in Nederland	9
4.1 Doelgroepen	9
4.2 Aanvragen vanuit India	9
4.3 Organogram Stichting Thomas	9
4.4 Voorwaarden starten projecten	9
4.4 Voorwaarden starten projecten	10
4.5 Voorwaarden sponsoring	10
4.6 Financiële middelen	10

HOOFDSTUK 1

Inleiding

Bij deze presenteren wij u het beleidsplan van de Stichting Thomas Hulpfonds Madras. Dit plan beschrijft het gevoerde en het te voeren beleid van Stichting Thomas. Door dit plan willen we duidelijk stellen waar de Stichting Thomas voor staat.

De Stichting Thomas biedt met name hulpverlening. In de regio rondom Chennai, het vroegere Madras, de hoofdstad van de Indiase deelstaat Tamil Nadu. Daarnaast biedt de Stichting hulp in de deelstaat Kerala, in de regio Trivandrum.

Met dit plan willen we duidelijkheid verschaffen over het te voeren beleid van de Stichting Thomas. Daarmee willen we de roeping en de missie van de Stichting Thomas waarborgen om zo vanuit bewogenheid onze in nood zijnde medemensen in India te kunnen blijven steunen.

HOOFDSTUK 2

Uitgangspunten

2.1 Ontstaan

2.1.1 Ontstaansgeschiedenis

Tijdens een aantal reizen naar Madras in India, waar zij colleges gaven, werden Drs W.Chr.F.de Vries en zijn vrouw Dr M.G.de Vries-Smelt geconfronteerd met de financiële nood van studenten en hulpverleners in India. Vanuit bewogenheid is er gekozen iets aan die nood te doen. Daarbij werd het door hen als opdracht gezien individuele ondersteuning te bieden en enkele projecten te begeleiden en te financieren. Om dit op een verantwoorde wijze te doen is de Stichting Thomas opgericht. Er is gekozen voor de naam Thomas, omdat, volgens de overlevering, de apostel Thomas in India is geweest en daar het evangelie verkondigd heeft.

2.1.2 Huidige positie Stichting Thomas

De Stichting Thomas is een kleine stichting, met zes bestuursleden en een coördinator van de projecten. Bewust is er voor gekozen om een kleine stichting te blijven. Op deze manier zijn de lijnen naar India kort en kunnen de beheerskosten in Nederland laag gehouden worden. Het werk in Nederland wordt met name door de zittende bestuursleden en de coördinator projecten verricht.

In India hebben we contactpersonen met wie we al meerdere jaren intensief samen werken. Vanuit India wordt een groeiend aantal aanvragen voor projecten en (individuele) ondersteuning ingediend en deze wordt door het bestuur beoordeeld.

2.2 Missie, doel, leidend motief

2.2.1 Missie en doel

De Stichting ziet als missie en heeft ten doel: 'hulp bieden door middel van sociale opvang, medische zorg, scholing en kennisoverdracht en verbetering leefomstandigheden aan armen in India via onze Indiase contactpersonen.

2.2.2 Leidend motief

Het leidend motief van het bestuur van de Stichting Thomas is om vanuit onze situatie dienstbaar te zijn aan medemensen in India.

2.2.3 Identiteit

De Stichting Thomas werkt vanuit een christelijke levensvisie.

2.2.4 Strategie

Om aan de beschreven doelstelling te werken zet de Stichting Thomas zich in via vaste contactpersonen in India voor kansarme mensen op weg naar zelfredzaamheid. Stichting Thomas doet dit door middel van de volgende activiteiten:

- individuele ondersteuning van kansarme kinderen en studenten,
- medische zorg voor de allerarmsten,
- ondersteuning van kerken en predikanten in hun zorg voor weduwen en kansarme kinderen,
- kleinschalige projecten.

2.3 De organisatie Stichting Thomas

2.3.1 Organisatievorm

De Stichting Thomas is een stichting met statuten en heeft geen leden. [zie statuten]

2.3.2 Algemeen nut beogende instelling

De Stichting Thomas is een non-profit organisatie die zich inzet voor kansarme mensen in India. Op deze wijze dient de stichting een 'algemeen nut'. Daarom heeft de Stichting Thomas van de belastingdienst de ANBI status gekregen.

Dit betekent onder andere, dat giften voor de giftgevers aftrekbaar zijn voor inkomstenbelasting.

2.3.3 Vrijwilligersorganisatie

Het werk binnen Stichting Thomas wordt door bestuursleden en de coördinator projecten gedaan. De werkzaamheden worden om niet verricht.

2.3.4 Criteria bestuursleden

Bestuursleden dienen de christelijke identiteit te onderschrijven en nieuwe mensen moeten voldoen aan de eisen die de functie van hen vraagt. Zij dienen de doelstelling en de werkwijze van de Stichting Thomas te onderschrijven.

2.3.5 Lage beheerskosten

De Stichting Thomas streeft er naar om een zo hoog mogelijk percentage van de giften in India aan de bestemming te besteden. Het beleid is dat 95 procent direct besteed wordt. De resterende 5 procent wordt besteed voor stichtingskosten: bankkosten (transacties), pr-kosten (waarvan ook een deel gesponsord wordt), portokosten en kosten die in India gemaakt worden door onze contactpersonen. Reis- en verblijfskosten van bestuurleden en de coördinator projecten worden door hen zelf bekostigd en komen niet ten laste van de Stichting Thomas.

HOOFDSTUK 3

Het huidige werk in India

3.1 Het werk in India

Het werk in India wordt verdeeld in twee categorieën: individuele ondersteuning en projecten. Zowel bij individuele ondersteuning als bij projecten is er sprake van een Indiase contactpersoon of stichting die lokaal de verantwoordelijkheid van het project of de sponsoring draagt. De Stichting Thomas werkt samen met:

- Hindustan Bible College and Institute India (HBI),
- Stichting Pioneer Trad,
- Stichting Concerns India,
- Stichting Kerusomen.

In India werkt de Stichting Thomas uitsluitend met lokale contactpersonen. De contactpersonen sturen lokale mensen aan om leiding te geven aan de verschillende projecten.

3.2 Doelgroepen

De geboden hulp in India is gericht op de volgende doelgroepen:

- Studenten die zelf de opleiding niet kunnen betalen,
- predikanten,
- daklozen,
- kinderen,
- weduwen en weduwnaren,
- wezen,
- mensen die medische zorg nodig hebben,
- kerkelijke gemeenten.

3.3 Hindustan Bible Institute and College India (HBI)

3.3.1 Omschrijving

HBI is een Theologische opleidingsinstituut in Chennai. Voor studenten die de studie zelf niet kunnen betalen, kan er een tegemoetkoming in de studiekosten via de rector bij de Stichting Thomas aangevraagd worden. De rector en de coördinator projecten beoordelen de aanvragen.

3.3.2 Projecten

HBI heeft geen projecten in samenwerking met Stichting Thomas.

3.3.3 Sponsoring

Stichting Thomas ondersteunt theologische studenten. Een interne commissie binnen HBI selecteert de aanvragen voor ondersteuning van de studenten en doet een voorstel aan de Stichting Thomas. Studenten moeten zelf een aandeel van hun studie betalen. De Stichting Thomas ondersteunt maximaal 50 % van de studiekosten.

3.3.4 Contactpersoon

Contactpersoon van de HBI is de zittende rector.

3.3.5 Strategie

Voor de komende jaren wordt het huidig beleid voortgezet. De te besteden financiële ondersteuning wordt de komende jaren op het huidig niveau gehandhaafd.

3.4 Stichting Pioneer Trad

3.4.1 Omschrijving

De Stichting Pioneer Trad werkt onder de allerarmsten in Chennai. Het werk bestaat uit het geven van voeding, medische zorg, scholing en overige belangrijke benodigdheden.

3.4.2 Projecten

Toezicht op en ondersteuning van het ziekenhuis, dat met de hulp van een Hollandse sponsor is gebouwd. Het ziekenhuis is gelegen in Vadumadurai in de omgeving van Chennai. Wij hopen de komende jaren een operatiekamer en een ICU te realiseren. Een actie voor het verkrijgen van de benodigde gelden is lopende. Het doel is om de allerarmsten uit die omgeving te voorzien van medische zorg. In het ziekenhuis is een opleiding voor verpleegkundigen van Pioneer Trad gevestigd. De opleiding richt zich met name op kansarme meisjes. Vanuit het ziekenhuis worden 'medical camps' gehouden. Hier krijgen de allerarmsten gratis medische zorg.

3.4.3 Kinderhuis

Op het terrein van het ziekenhuis is een kinderkuis gevestigd. Wij ondersteunen financieel.

3.4.4 Sponsoring

Wij sponsoren een tiental kinderen, die in het kinderkuis verblijven. Wij ondersteunen de jaarlijkse vakantie bijbelschool.

3.4.5 Contactpersoon

De contactpersonen van Pioneer Trad zijn Dr. Jasmine Lydia en Dr. Lamech Inbaraj.

3.4.6 Strategie

Strategisch beleid:

- het ziekenhuisproject blijven steunen en begeleiden naar een succesvolle afronding, waarbij het ziekenhuis volledig selfsupporting zal zijn.
- voortzetting individuele ondersteuning,
- voortzetting ondersteuning kinderkuis.

3.5 Stichting Concerns India

3.5.1 Omschrijving

Concerns India werkt samen met een aantal kleine kerkelijke gemeenten in de omgeving van Chennai. Deze gemeenten bieden hulp aan weduwen en weeskinderen. De Stichting draagt bij aan scholing van een groot aantal jongeren.

3.5.2 Projecten

Het accent ligt op de sponsoring. Voor de komende jaren worden geen speciale projecten gepland.

3.5.3 Sponsoring

Meer dan 100 weduwen krijgen via Concerns India een bijdrage voor hun dagelijkse benodigdheden, zoals rijst, olie en zeep. Kinderen worden gesponsord, waarbij onderwijs aan kansarme kinderen een grote plaats heeft. De opleiding van studenten wordt gesponsord. Zo bieden we hen een toekomst. Predikanten krijgen ondersteuning om een

gemeente te leiden en om de allerarmsten te helpen. De selectie van de sponsoring wordt met name door de contactpersoon gedaan. Elk jaar wordt er op verschillende locaties een vakantie bijbelschool gehouden voor kinderen.

3.5.4 Contactpersoon

Ds. C.S.E. Ross

3.5.5 Strategie

Strategisch beleid:

- voortzetting van de gesponsorde doelen.

3.6 Stichting Kerusomen

3.6.1 Omschrijving

De Stichting Kerusomen richt zich op:

- het stichten en onderhouden van kerkelijke gemeenten in Kerala,
- hulp aan en begeleiding van wezen, half wezen en kinderen in moeilijke omstandigheden,

3.6.2 Projecten

De bouw van een kleinschalig kinderdhuis is afgerond.

Naaimachine project. Mr. Gerrit Tailoring Institute. Dit project, waarbij vrouwen naaionderricht krijgen wordt de komende jaren selfsupporting

3.6.3 Sponsoring

Via de stichting Kerusomen sponsoren we hulpbehoeftige kinderen, van wie het overgrote deel wees is. We ondersteunen een aantal weduwen met een bijdrage voor hun dagelijkse behoeften zoals rijst, olie en zeep. Daarnaast ondersteunen we enkele predikanten.

3.6.4 Contactpersoon

Contactpersoon: Ds. Sahayadas Simon

3.6.5 Strategie

Strategisch beleid:

- voortzetting ondersteuning weduwen, kinderen en predikanten.
- Ondersteuning naaimachineproject met als doel, dat dit project selfsupporting wordt.

3.7 Algemene strategische doelen:

Strategische doelen:

1. Voor nieuwe projecten geldt:
we hebben één lopend bouwproject tegelijk,
projecten zijn kortdurend.
2. Richten op zo mogelijk zelfvoorziening van onze projecten (een hengel in plaats van een vis).

HOOFDSTUK 4

Het werk in Nederland

4.1 Doelgroepen

De doelgroepen van de Stichting Thomas in Nederland zijn met name:

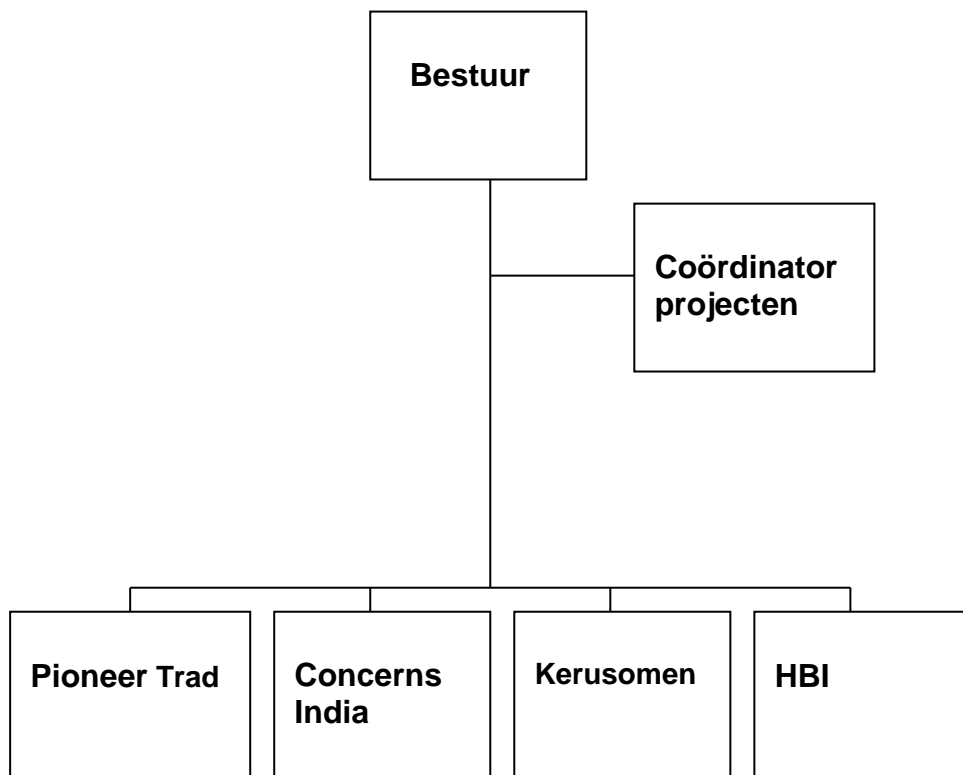
- particulieren,
- kerkelijk gemeenten,
- bedrijven en organisaties,
- fondsen.

4.2 Aanvragen vanuit India

Zoals beschreven, wordt er gewerkt met drie vaste contactpersonen in India. De projecten worden onder de verantwoordelijkheid van deze contactpersonen uitgevoerd.

De contactpersonen dragen projecten en individuele ondersteuning voor. Deze projecten worden aan de hand van beleid en strategie in het bestuur van de Stichting Thomas beoordeeld. Er wordt direct met de contactpersonen in India gecommuniceerd, hierdoor kenmerkt het werk zich door langdurige persoonlijke relaties.

4.3 Organogram Stichting Thomas



4.4 Voorwaarden starten projecten

Fiattering nieuwe projecten wanneer dit:

- binnen de doelstelling van de stichting past,
- binnen de mogelijkheden van de Stichting Thomas past (draagkracht / mankracht)
- er een financiële dekking is,
- er één van onze genoemde samenwerkende organisatie het project heeft aangevraagd,
- er een duidelijk projectplan vanuit India beschreven is,
- er in exploitatie continuïteit gewaarborgd kan worden.

4.5 Voorwaarden sponsoring

De criteria voor sponsoring:

Wie	Criteria	Frequentie uitbetalen	Manier ondersteuning	Verantwoording	Financiering
Studenten	Selectie studenten door contactpersoon	Kwartaal	50% van de opleidingskosten	Ontvangstbewijs met handtekeningen in de boekhouding	Via sponsor
Weduwen	Selectie door contactpersoon op voordracht van de betrokken predikant.	Maandelijks	In natura	Controle dmv jaarlijkse bezoeken	Via sponsor
Kindersponsoring	Selectie door contactpersoon.	Maandelijks	Maandelijks	Rapportage en controle dmv jaarlijks bezoek	Via sponsor
Predikanten	Selectie door contactpersoon	Maandelijks	Wisselend		Via sponsor
Daklozen	Geen	incidenteel			Via sponsor
Kerkelijke gemeenten	Beoordeling door Stichting Thomas	Maandelijks	Variabel		Via acties en sponsor
Exploitatie projecten	Beoordeling door Stichting Thomas	Maandelijks	Per project	Ontvangstbewijs met handtekeningen in de boekhouding	Via begroting
Onkostenvergoeding contactpersonen	Beoordeling door Stichting Thomas	Per kwartaal	Variabel per persoon	Door overleg rekeningen en bonnen	Via begroting

4.6 Financiële middelen

Ieder jaar wordt er een begroting opgesteld. De hoogte van de bedragen zijn zoveel mogelijk gebaseerd op de geplande activiteiten voor dat jaar. Vervolgens vindt er een financiële verantwoording in de vorm van een kort financieel overzicht plaats. Er vindt geen externe controle plaats. De akkoordbevinding vindt plaats door de voorzitter.

Voor de dekking van de kosten van overhead wordt 5% van nagenoeg van iedere gift gestort in een voorziening en hieruit worden deze kosten bestreden. Het percentage van 5% ligt ver onder de norm van ideële stichtingen.

Het streven is erop gericht om de jaarlijkse exploitatie steeds op nihil te laten uitkomen en ook de aanvragen financieel binnen 1 jaar af te ronden.